«Утверждаю»

Директор ГБУСОН РО

«КЦСОН Боковского района»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Стерлядникова Л.В.

«19»\_\_декабря\_\_2022г.

ОТЧЕТ

о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции

на 2021 – 2024 годы за 2022 год.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Исполнитель  мероприятия (наименование учреждения)** | **Информация об исполнении (краткое описание)** |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия) | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | В 2022 году состоялось 4 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» за 2021 год; анализ проведенных закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения; актуализация информации, размещенной на официальном сайте и стендах учреждения; разработка и утверждение плана работы комиссии на 2023 год; изучение Типового антикоррупционного стандарта деятельности учреждения в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.  Решения, принятые на заседании комиссии:  отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции принят к сведению; разработать план работы комиссии на 2023 год, обеспечить размещение актуальной информации на сайте и стендах учреждения; Типовой антикоррупционный стандарт принят к сведению; продолжить дальнейшую работу согласно плана.. |
| 2 | Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции (далее – план) | Ежегодно,  до 1 февраля | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Рассмотрен отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» (протокол №1 от 27.01.2022) |
|  | Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» в разделе «Противодействие коррупции» | Ежегодно,  до 1 февраля | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» (январь 2022 года) |
|  | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Приказ от 30.12.2019 № 120 «Об утверждении Положения о порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»  Приказом от 15.12.2020 № 99 утвержден « Антикоррупционный стандарт деятельности ГБУСОН РО «Комплексный центр социального обслуживания населения Боковского района» в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.  Приказ от 30.12.2019 № 117 «Об утверждении Порядка уведомления о конфликте интересов или о склонении к коррупционным правонарушениям».  Приказ от 30.12.2019 № 118 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района».  Приказ от 30.12.2019 № 119 «О создании комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» |
|  | Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области | По мере необходимости | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | - |
|  | Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении | Постоянно | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Осуществляется постоянный контроль за реализацией антикоррупционных мер в учреждении. Руководители отделений учреждения несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их отделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции |
|  | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, мер юридической ответственности не применялись |
|  | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение  2021-2024гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало |
|  | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение  2021-2024 гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало. |
|  | Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции | Ежегодно | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | В мае и августе 2022 года с работниками учреждения проведено 4 технические учебы по вопросам противодействия коррупции, на которой работники были ознакомлены с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке обращений граждан Российской Федерации», Стандартом антикоррупционного поведения работников учреждения. На каждой техучебе в целях соблюдения требований о соблюдении социальной дистанции присутствовало по 30 чел.(всего 120 чел.)  В октябре 2021 года проведена работа по распространению среди работников памяток по антикоррупционному поведению.  Постоянно проводится работа по ознакомлению сотрудников с изменениями, вносимые в законодательство по вопросам противодействия коррупции |
|  | Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации) | В течение  2021-2024 гг.  (по мере необходимости) | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Актуальная информация об антикоррупционной деятельности размещена на официальном сайте ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» в разделе «Противодействие коррупции». |
|  | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в минтруд области посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение | В течение  2021-2024гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Информация размещена на официальном сайте ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде в здании ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» |
|  | Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции | В течение  2021-2024гг. | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Все ответственные сотрудники обучены по программе: «Противодействие коррупции (антикоррупции)» |
|  | Представление в отдел по работе с персоналом минтруда области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы. | В порядке и сроки,  определенные  минтрудом области | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы за 2022 год представлен в отдел по работе с персоналом минтруда области в декабре 2022 года. |
|  | Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждениями, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции | В течение  2021-2024 гг.  (по мере необходимости) | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | В 2022 году на информационном стенде учреждения была размещена информация по уведомлению о склонении коррупции, памятка по противодействию коррупции, памятка работнику государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «КЦСОН Боковского района» «Правила поведения в ситуации коррупционной направленности» |
|  | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,  до 9 декабря | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | В декабре 2022 года проведена учеба для социальных работников по разъяснению мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, за несоблюдение установленных действующим законодательством, запретов и ограничений. Присутствовало 42 чел. |
|  | Внесение изменений в действующие планы мероприятий  по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением | До 01.09.2022 г. – внесение соответствующих изменений, в течение  2021 – 2024 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением | ГБУСОН РО «КЦСОН Боковского района» | Контроль за исполнением плана мероприятий  по противодействию коррупции обеспечивается на постоянной основе. |